

EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL

Como empleador, usted necesita investigar los riesgos que existen en su lugar de trabajo para determinar si los peligros existentes requieren que los trabajadores usen equipo protector (PPE.) El solo uso del PPE no prescinde de un accidente. El control de ingeniería y/o el sonido de las prácticas de manufactura se deben usar principalmente para eliminar el peligro.

Cuando el PPE sea necesario, se debe:

- Escoger, proveer, y requerir el PPE apropiado para cada empleado
- Enseñar a los empleados el uso apropiado del PPE
- Informar sobre la selección de PPE a cada empleado
- Escoger y proveer el PPE que le queda a cada empleado

Algunos ejemplos de equipo requerido que es proveído por el empleador incluyen guantes para soldar, guantes de acoplamiento de alambre, respiradores, cascos, lentes especiales, gafas, protección especial para los pies como zapatos con protección del metatarso, calzados de instalador de líneas, protectores para la cara, guantes de goma, cobijas, “hotsticks” y otras “live-line” herramientas.

En el pasado, había confusión en cuanto a si los empleadores o empleados deben pagar por el PPE. OSHA puso en claro que el PPE que se usa en el trabajo normalmente y no para uso personal debe ser pagado por el empleador y que si éste no lo paga, es una violación.

Algunos ejemplos de PPE que se debe proveer por los empleados son lentes normales, protección especial para los pies y ropa especial para el frío y para construcción. Sin embargo, el empleador necesita pagar por los zapatos especiales que no se pueden usar fuera del trabajo por causa de químicos y otras sustancias peligrosas.

Estudio de los riesgos

Para estudiar o investigar la necesidad del PPE, se necesita hacer un estudio del sitio de trabajo. El propósito del estudio es identificar los recursos de peligro para los empleados.

Los archivos sobre lesiones y accidentes de OSHA, de primeros auxilios y de lesiones del trabajo deben ser repasados para identificar las áreas con problemas.

Se debe dar consideración a cada categoría de peligros así como el recurso potencial del peligro.

Los grupos de peligros básicos incluyen:

- Golpes- cabeza, ojo, o pie
- Penetración- pie, mano, o cuerpo
- Compresión- pie o cuerpo
- Químico- en los ojos, cara o cuerpo, o las manos y los brazos
- Calor- quemaduras a la piel o a los ojos
- Polvo- daño a los ojos o pulmones
- Radiación de luz- quemadura a la cara o los ojos

Determinación de PPE

- Identifique los peligros potenciales y los tipos de PPE que estén disponibles y qué tipo de protección provee.

- Compare las capacidades de varios tipos de PPE con los peligros relacionados con el ambiente.
- Escoja el PPE que provee el nivel más alto de protección.
- Escoja el PPE que le quede a cada empleado.

Entrenamiento de Empleados

Es necesario que entrene a sus empleados en como usar el PPE apropiadamente. Mínimo, cada empleado debe saber:

- Cuándo y para qué es necesario el PPE.
- Cuál PPE ha sido escogido para cada proceso.
- Cómo ponerse, usar, y ajustarse el PPE.
- Cuáles son las limitaciones del PPE
- Cuándo el PPE esté defectuoso, ya no se debe usar.
- Cómo reponer el PPE defectuoso
- Cómo cuidar, mantener, guardar y desechar el PPE

Verifique que cada empleado, a quien le está requerido que use el PPE reciba y entienda el entrenamiento.

Repetición de la Capacitación de Empleados

Los Empleados deben ser capacitados nuevamente cuando:

- El sitio de trabajo cambia y el entrenamiento pasado ya no se usa.
- Si se observan problemas con el uso del PPE o el conocimiento de tal.

Recursos

- OSHA 29 CFR 1910
Subpart I-Personal Protective Equipment, sections 1910.132 to 1910.140
- OSHA 29 CFR 1926
Subpart E-Personal Protective and Life Saving Equipment, sections 1926.95 to 1926.107
- www.osha.gov
- WCF Safety Department
801-288-8105
800-446-2667 ext. 8105

****ADVERTENCIA****

Es posible que esta guía se refiera a las regulaciones de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA); sin embargo, esta no es la guía legal de OSHA u otras leyes de seguridad, códigos o regulaciones. El observar las leyes de OSHA, otras leyes, códigos, o regulaciones de seguridad, y el mantener un ambiente seguro de trabajo para sus empleados, es responsabilidad del empleador.

WCF no toma sobre sí el deber de ningún empleador de proveer para la salud o seguridad de sus empleados. WCF no le garantiza que su lugar de trabajo sea seguro, ni que cumpla con ningunas leyes, regulaciones, códigos o normas.